

# 社会福祉法人陽風園 女性の活躍を推進するための行動計画

令和3年3月1日

## 1 目的

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づき、女性職員が個性と能力を十分に発揮して活躍することができるように状況を把握し、行動計画を策定する。

## 2 計画期間

令和3年4月1日～令和8年3月31日

## 3 女性の活躍に関する状況把握

①採用した労働者に占める女性労働者の割合（令和2年度）

54.1%

②管理職に占める女性労働者の割合（令和3年3月1日）

51.4%

③主任職・補佐職級にある者に占める女性労働者の割合（令和3年3月1日）

61.6%

④男女の平均継続勤務年数の差異（令和3年3月1日）

女性 14.9年（介護員・支援員：14.8年、その他：15.1年）

男性 12.3年（介護員・支援員：9.9年、その他：16.9年）

⑤労働者の各月ごとの平均残業時間数の労働時間の状況（令和2年）

1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月
0.3	0.4	0.3	0.2	0.3	0.3	0.3	0.2	0.4	0.2	0.1	0.5(h)

## 4 目標と取組内容

（目標1）主任職・補佐職級にある者に占める女性労働者の割合を70%以上とする

<取組内容・実施時期>

令和3年4月～ 陽風園1on1ミーティングを実施し、信頼関係の構築と成長支援を促す

令和3年9月～ 管理職より、主任昇任試験への受験申し込みを積極的に働きかける

（目標2）介護員・支援員の勤務年数について、男女共に令和3年3月1日の園全体の平均継続年数（女性：14.9年、男性：12.3年）を上回る

<取組内容・実施時期>

令和3年5月～ 安全衛生委員会で効果的な腰痛予防対策を検討していく

令和3年6月～ 心の健康づくり計画を作成し、心身の健康の維持・増進に努める

令和3年6月～ 偶数月の1日に有給休暇の取得日数を確認し、基準日数に満たない職員に対して年休の取得時季及び日数を指定し、確実に取得させる

## 女性の活躍に関する情報公表（正社員）

### 【情報公表項目】

#### ①女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

##### ・採用した労働者に占める女性労働者の割合

2016年度	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
66.7%	63.6%	54.2%	58%	54.1%	48.3%

2022年度					
45.5%					

##### ・労働者に占める女性労働者の割合

2017年3月	2018年3月	2019年3月	2020年3月	2021年3月	2022年3月
62.4%	62.5%	62.1%	61.4%	60.7%	60.5%

2023年3月					
58%					

##### ・主任職・補佐職にある者に占める女性労働者の割合

2017年3月	2018年3月	2019年3月	2020年3月	2021年3月	2022年3月
70%	70%	65.4%	63.5%	61.6%	60%

2023年3月					
58.4%					

##### ・男女別の中途採用の実績

2016年度	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
男性5名 女性8名	男性3名 女性8名	男性7名 女性9名	男性11名 女性12名	男性18名 女性20名	男性11名 女性11名

2022年度					
男性4名 女性2名					

②職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

・男女の平均勤続年数の差異

2017年3月	2018年3月	2019年3月	2020年3月	2021年3月	2022年3月
男性 10.8年 女性 14年	男性 11.3年 女性 14.3年	男性 12年 女性 14.6年	男性 12.2年 女性 15年	男性 12.3年 女性 14.9年	男性 12.2年 女性 15.1年

2023年3月					
男性 12.4年 女性 15.4年					

・男女別の育児休業取得率

2016年度	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
男性 0% 女性 100%	男性 0% 女性 100%	男性 0% 女性 100%	男性 0% 女性 100%	男性 0% 女性 100%	男性 14% 女性 100%

2022年度					
男性 25% 女性 100%					