

# 社会福祉法人陽風園 女性の活躍を推進するための行動計画

令和3年3月1日

## 1 目的

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づき、女性職員が個性と能力を十分に発揮して活躍することができるように状況を把握し、行動計画を策定する。

## 2 計画期間

令和3年4月1日～令和8年3月31日

## 3 女性の活躍に関する状況把握

①採用した労働者に占める女性労働者の割合（令和2年度）

54.1%

②管理職に占める女性労働者の割合（令和3年3月1日）

51.4%

③主任職・補佐職級にある者に占める女性労働者の割合（令和3年3月1日）

61.6%

④男女の平均継続勤務年数の差異（令和3年3月1日）

女性 14.9年（介護員・支援員：14.8年、その他：15.1年）

男性 12.3年（介護員・支援員：9.9年、その他：16.9年）

⑤労働者の各月ごとの平均残業時間数の労働時間の状況（令和2年）

1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月
0.3	0.4	0.3	0.2	0.3	0.3	0.3	0.2	0.4	0.2	0.1	0.5(h)

## 4 目標と取組内容

（目標1）主任職・補佐職級にある者に占める女性労働者の割合を70%以上とする

＜取組内容・実施時期＞

令和3年4月～ 陽風園1on1ミーティングを実施し、信頼関係の構築と成長支援を促す

令和3年9月～ 管理職より、主任昇任試験への受験申し込みを積極的に働きかける

（目標2）介護員・支援員の勤務年数について、男女共に令和3年3月1日の園全体の平均継続年数（女性：14.9年、男性：12.3年）を上回る

＜取組内容・実施時期＞

令和3年5月～ 安全衛生委員会で効果的な腰痛予防対策を検討していく

令和3年6月～ 心の健康づくり計画を作成し、心身の健康の維持・増進に努める

令和3年6月～ 偶数月の1日に有給休暇の取得日数を確認し、基準日数に満たない職員に対して年休の取得時季及び日数を指定し、確実に取得させる

