

社会福祉法人陽風園 女性の活躍を推進するための行動計画

令和8年3月

1 目的

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づき、女性職員が個性と能力を十分に発揮して活躍することができるように状況を把握し、行動計画を策定する。

2 計画期間

令和8年4月1日～令和13年3月31日

3 女性の活躍に関する状況把握

①採用した労働者に占める女性労働者の割合（令和7年度）

63.4%

②管理職に占める女性労働者の割合（令和8年3月1日）

30.7%

③主任職・補佐職級にある者に占める女性労働者の割合（令和8年3月1日）

59.1%

④男女の平均継続勤務年数の差異（令和8年3月1日）

女性 15.2年（介護員・支援員：16.0年、その他：14.0年）

男性 12.6年（介護員・支援員：10.0年、その他：17.4年）

⑤労働者の各月ごとの平均残業時間数の労働時間の状況（令和7年）

1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月
0.19	0.2	0.13	0.02	0.1	0.1	0.15	0.15	0.16	0.13	0.1	0.01(h)

4 目標と取組内容

（目標1）女性の平均勤続年数を16年以上にする

<取組内容・実施時期>

令和8年4月～ 職員へ周知し、制度の利用促進を図り、より働きやすい環境の整備を進める。

（目標2）管理職に占める女性労働者の割合を35%にする

<取組内容・実施時期>

令和8年4月～ 人事考課制度を段階的に導入し、職務内容を適正に処遇に反映するとともに、明確なキャリアパスを提示し、職員に成長機会を提供していく。

女性の活躍に関する情報公表（正社員）

【情報公表項目】

①女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

・採用した労働者に占める女性労働者の割合

2016年度	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
66.7%	63.6%	54.2%	58%	54.1%	48.3%

2022年度	2023年度	2024年度	2025年度		
45.5%	72.7%	37%	63.4%		

・労働者に占める女性労働者の割合

2017年3月	2018年3月	2019年3月	2020年3月	2021年3月	2022年3月
62.4%	62.5%	62.1%	61.4%	60.7%	60.5%

2023年3月	2024年3月	2025年3月	2026年3月		
58%	63.6%	61.2%	61.3%		

・主任職・補佐職にある者に占める女性労働者の割合

2017年3月	2018年3月	2019年3月	2020年3月	2021年3月	2022年3月
70%	70%	65.4%	63.5%	61.6%	60%

2023年3月	2024年3月	2025年3月	2026年3月		
58.4%	57.5%	58.4%	59.1%		

・男女別の中途採用の実績

2016年度	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
男性5名 女性8名	男性3名 女性8名	男性7名 女性9名	男性11名 女性12名	男性18名 女性20名	男性11名 女性11名

2022年度	2023年度	2024年度	2025年度		
男性4名 女性2名	男性4名 女性12名	男性20名 女性17名	男性28名 女性15名		

・男性の賃金に対する女性の賃金の割合

対象期間	「令和6事業年度」 2024年4月1日から 2025年3月31日まで	「令和7事業年度」 2025年4月1日から 2026年3月31日まで
全労働者	91.8%	87.3%
正社員	100.7%	97.4%
パート・有期社員	87.4%	92.7%

※賃金：基本給、超過労働に対する報酬、賞与等を含み、退職手当を除く。

②職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

・男女の平均勤続年数の差異

2017年3月	2018年3月	2019年3月	2020年3月	2021年3月	2022年3月
男性 10.8年 女性 14年	男性 11.3年 女性 14.3年	男性 12年 女性 14.6年	男性 12.2年 女性 15年	男性 12.3年 女性 14.9年	男性 12.2年 女性 15.1年

2023年3月	2024年3月	2025年3月	2026年3月		
男性 12.4年 女性 15.4年	男性 12.1年 女性 15年	男性 11.4年 女性 14年	男性 12.6年 女性 15.2年		

・男女別の育児休業取得率

2016年度	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
男性 0% 女性 100%	男性 0% 女性 100%	男性 0% 女性 100%	男性 0% 女性 100%	男性 0% 女性 100%	男性 14% 女性 100%

2022年度	2023年度	2024年度	2025年度		
男性 25% 女性 100%	男性 42.8% 女性 100%	男性 42.8% 女性 100%	男性 28.6% 女性 100%		