

令和6年度 処遇改善計画について

令和6年6月1日
社会福祉法人 陽風園

1 賃金改善計画

(1) 介護職員処遇改善加算Ⅰ（介護保険事業所）

介護職員処遇改善加算の見込額 198,642,280円
賃金改善実施期間 令和6年6月～令和7年3月
賃金改善方法 定期昇給（月例給）の実施
処遇改善手当として職種別月額支給の実施
※別表参照

(2) 福祉・介護職員処遇改善加算Ⅰ（障害福祉サービス等事業所）

福祉・介護職員処遇改善加算の見込額 70,249,050円
賃金改善実施期間 令和6年6月～令和7年3月
賃金改善方法 定期昇給（月例給）の実施
処遇改善手当として職種別月額支給の実施
※別表参照

2 キャリアパス要件

要件Ⅰ

- イ 介護職員の任用の際における職位、職責又は職務内容等に応じた任用等の要件を定めていること。
 - ロ イに掲げる職位、職責又は職務内容等に応じた賃金体系を定めていること。
 - ハ イ、ロについて、就業規則等の明確な根拠規定を書面で整備し、全ての介護職員に周知していること。
- ・ 諸規定一覧を整備、常時の閲覧ができる。

要件Ⅱ

- イ 介護職員の職務内容等を踏まえ、介護職員と意見を交換しながら、資質向上の目標及び①及び②に掲げる事項に関する具体的な計画を策定し、研修の実施又は研修の機会を確保していること。
- ① 資質向上の為の計画に沿って、研修機会の提供又は技術指導等を実施するとともに、介護職員の能力評価を行う。

② 資格取得のための支援を実施する。

ロ イについて、全ての介護職員に周知している。

- ・ 毎年度、陽風園キャリアパス研修計画等を作成、階層に応じた研修を実施している。
- ・ 新規採用職員等に OJT を実施し技術指導を行っている。
- ・ 資格取得に係る支援制度を整備、経済支援や時間的支援を行っている。

要件Ⅲ

イ 介護職員について、経験若しくは資格等に応じて昇給する仕組み又は一定の基準に基づき定期に昇給を判定する仕組みを設けていること。

- ① 経験に応じて昇給する仕組み。
- ② 資格等に応じて昇給する仕組み。
- ③ 一定の基準に基づき定期に昇給を判定する仕組み。

ロ イの内容について、就業規則等の明確な根拠規定を書面で整備し、全ての介護職員に周知していること。

- ・ 陽風園給与規程により定めている。

3 職場環境等要件

- ・ 入職促進に向けた取組（2項目）
- ・ 資質の向上やキャリアアップに向けた支援（3項目）
- ・ 両立支援・多様な働き方の推進（4項目）
- ・ 腰痛を含む心身の健康管理（3項目）
- ・ 生産性向上のための業務改善の取組（2項目）
- ・ やりがい・働きがいの醸成（3項目）

4 見える化要件

陽風園ホームページへ掲載